

2025년 체험형 청년인턴 채용 공고

「공영홈쇼핑」은 우리 중소기업과 농축수산물의 판매와 홍보를 확대하는 공적기능 수행을 위해 TV홈쇼핑을 중심으로 인터넷·모바일 쇼핑몰을 운영하는 중소기업부 산하 공공기관입니다.

공정함을 최고의 가치로 삼아 실천하고, 실제적 변화와 혁신을 통한 경쟁력을 바탕으로 중소기업의 판로를 지원하여 국가경제성장에 기여하고 있습니다.

국민에게 신뢰받는 중소·벤처·소상공인의 유통혁신파트너로서 「공영홈쇼핑」과 함께할 역량있는 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

(2025. 07. 01)

1 채용분야 및 업무내용

가. 채용분야

- 채용인원: 10명
- 계약기간: 계약체결일로부터 3개월

구분	채용분야	인원	직무내용	응시자격
체험형 청년인턴	일반직	5	· 경영지원, 영업, IT 등	「청년고용촉진 특별법시행령」 제2조에 따른 청년에 해당하는 자
	방송직	5	· PD, 방송기술 등	
합계		10		

나. 응시자격 및 우대사항 (모든 응시자격 및 우대사항은 접수마감일인 2025년 7월 16일을 기준으로 함)

1. 응시자격

- 공영홈쇼핑 인사관리규정상 결격사유가 없는 자

채용업무처리지침 제8조 (채용결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 경과하지 않은 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 또는 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」에 따라 죄를 범한 사람으로서 그 형이 확정된 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제22조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

- 지역·성별·학력 제한 없음
- 병역 기피사실이 없는 자 (남자의 경우 군필 또는 면제자)
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따른 청년에 해당하는 자 (임용예정일 기준 15세 이상 34세 이하인 자. 단, 군필자의 경우 복무기간에 따라 최대 만37세까지 가능)

2. 우대사항

구분	항목	우대요건	우대내용	증빙서류
법정 가점	취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자에 해당하는 자	관계 법령에 따름	취업지원 대상자증명서
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인에 해당하는 자	전형 단계별 10%	장애인증명서

<유의사항>

- ① 우대사항 인정대상은 원서접수마감일까지 취득 또는 인정된 것에 한함
- ② 우대가점이 중복될 경우 최상위 1개만 인정하며, 해당 전형 40% 이상 득점자에 적용함

2 근로조건

구분	주요내용
고용형태	체험형 청년인턴(계약 만료 후 고용관계 소멸)
계약기간	계약체결일로부터 3개월(계약 만료 후 고용관계 소멸)
근무지역	공영홈쇼핑 본사(서울 마포구 소재)
보수	2,300,000원/월 (세전)
근로시간	주 5일, 1일 8시간 근무 ※ 단, 방송직은 교대근무로 상기 근로시간과 상이할 수 있음 ※ 상기 사항은 당사 취업규칙 및 단체협약에 따르며, 회사 사정에 의하여 변동될 수 있음

3

원서접수 및 제출서류

1. 입사지원

- 공고 및 접수기간 : 2025. 07. 01.(화) ~ 2025. 07. 16.(수) 13:00까지
- 지원방법 : 온라인 입사지원 시스템에서 입사지원서 작성 (온라인 접수)

※ 블라인드 채용 실시 : 공영홈쇼핑은 블라인드 채용을 도입하여 입사지원서 내 사진, 학력, 가족관계, 신체적 조건, 인적사항 기재란이 없으며, 직무와 관련된 항목으로 구성함
(자기소개서 기재 시 반드시 상기 내용을 유념하여 주시기 바랍니다.)

2. 제출서류(접수 마감일 기준 3개월 내 발급분만 유효)

대상	제출서류
서류전형 합격자	· 서류전형 합격자 발표 후 온라인 입사지원 시스템 내 증빙서류 스캔본 첨부 ① (입사지원서에 기재한) 자격사항 증명서 각1부 ② 주민등록초본 1부(병역사항, 주소변동 등 말소사항 포함) ③ 우대사항 증빙서류 각1부(해당자에 한함) - 취업지원대상자증명서, 장애인증명서
면접전형 합격자	· 합격자 개별 안내 예정

- ※ 자격사항 증명서 : 관련 자격증을 소지한 경우 자격취득확인서, 자격증 사본 등
- ※ 제출서류는 진위 확인을 위해서만 활용되며, 심사위원 등에게는 제공되지 않음
- ※ 입사지원서에 기재한 내역이 증빙과 일치하지 않을 경우, 합격이 취소될 수 있음

4

전형절차 및 일정

1. 채용 프로세스



2. 채용전형 일정

구분	내용	일정	비고
공고 및 입사지원	채용공고	'25. 07. 01.(화) ~ '25. 07. 16.(수)	공영홈쇼핑 홈페이지, 취업포털 등
	온라인 입사지원	'25. 07. 01.(화) ~ '25. 07. 16.(수)	온라인 입사지원서 접수
서류전형	서류전형	'25. 07. 17.(목) ~ '25. 07. 23.(수)	-
	합격자 발표	'25. 07. 25.(금)	채용홈페이지 공지 및 개별연락
면접전형	면접전형	'25. 08. 06(수) ~ '25. 08. 08.(금)	면접 일정 · 장소 별도공지
	합격자 발표	'25. 08. 11(월)	채용홈페이지 공지 및 개별연락
채용검진	신체검사	'25. 08. 12(화) ~ '25. 08. 14.(목)	국민건강보험공단 건강검진 결과 제출 또는 당사 지정기관에서 실시
인사위원회 및 최종합격자 발표	인사위원회	'25. 08. 22.(금)	-
	합격자 발표	'25. 08. 25.(월)	채용홈페이지 공지 및 개별연락
입사	입사	'25. 09. 01.(월)	-

※ 상기 채용 일정은 회사의 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경시 채용홈페이지에 안내 또는 개별연락 예정

5

전형별 평가 방법

○ 서류전형 평가기준 : 자기소개서 평가

평가항목	내용
직무적합성	채용하고자 하는 분야의 직무에 적합한가?
문제해결능력	창조적이고 논리적인 사고를 통해 문제를 인식하고 해결할 수 있는가?
발전가능성	보유한 경험이 실무적으로 적용되고 발전할 가능성이 있는가?
조직적합성	공영홈쇼핑에 적합한 가치관을 가지고 있는가?

※ 동점자 처리기준 : 동점자는 전원 선발

※ 불합격 처리기준 : 각 평가위원의 개별점수를 합산하여 평점 평균이 60점 미만인 경우 불합격

※ 블라인드 유의사항

- 불성실 작성(동일 문구 반복 기재, 회사명 오기 등) 시 불합격 처리
- 블라인드채용 절차법 위반사항(나이, 성별, 출신지역, 학교, 가족관계 등 편견을 야기할 수 있는 사항 기재)의 경우 불이익이 있을 수 있음 (단, 경험·경력사항과 관련된 직장명 등은 기재 가능하며, 학교 근무경력 기술 시 블라인드 사항의 직접적인 유추 여부를 고려하여 작성할 것)

○ 면접전형 평가기준 : 인성, 직무·조직적합성 등 종합평가

평가항목	내용
직무적합성	채용직무에 적합한 지식 및 응용능력 평가
고객지향	고객지향 태도 및 고객중심 문제해결능력 평가
열정/도전	열정, 도전의식 등 태도 평가
발전가능성	보유 경험의 실무 적용 및 발전가능성 평가
조직적합성	공영홈쇼핑에 적합한 가치관 여부

※ 동점자 처리기준 : 1. 법정가점 적용자(취업지원대상자, 장애인), 2. 서류전형 고득점자 3. 서류전형 평가항목 별 고득점자(직무적합성, 문제해결능력, 발전가능성, 조직적합성 순)

※ 불합격 처리기준 : 각 평가위원의 개별점수를 합산하여 평점 평균이 60점 미만인 경우 불합격

※ 면접전형 사전 등록제 및 예비합격제 운영

- 사전 등록제 : 서류전형 합격자 대상 정해진 기한 내 면접전형 응시여부 사전 등록 의무화

- 예비합격제 : 응시 포기 인원만큼 예비순번에 따라 추가합격 처리

6 이의신청 및 채용서류 반환 요청

1. 당사의 채용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 진행됨

2. 상기 법률에 의거하여 채용결과에 대하여 이의신청 및 채용서류 반환을 요청할 수 있음

3. 이의신청

- 당사의 채용결과에 대하여 이의신청을 할 수 있으며, 채용 메일계정(recruit@gongyoung.kr)을 통해 지원분야, 이름, 연락처, 이메일 등 이의신청 내용을 상세히 기재하여 접수

가. (회신방법) 이메일 회신을 기본으로 하며 필요한 경우 전화로 설명

나. (회신기간) 접수 기준 2주 이내에 회신하며 사실관계 확인에 따라 회신기간이 달라질 수 있음

4. 채용서류 반환 요청

- 채용서류 반환을 요청하는 경우, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 채용홈페이지의 질문하기 게시판(또는 당사 채용 메일계정)을 통해 반환 청구

가. (보관기간) 구직자가 채용서류의 반환을 요청하지 않은 경우 최종합격자 발표일로부터 30일

나. (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기

다. (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함

라. (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

□ 지원자 유의사항

- 공영홈쇼핑은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며, 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
 - e-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재 금지
 - 지원서 작성 시 개인 인적사항(나이, 성별, 출신지역, 학교, 가족관계 등 편견을 야기할 수 있는 사항) 관련 내용 기재 금지
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.
- 입사지원서에 기재된 내용이 사실과 다르거나 기재사항의 누락 및 오기입한 경우에는 불이익이 있을 수 있습니다.
- 채용결격사유가 확인될 경우에는 합격취소(입사취소) 또는 고용계약 해지되며, 추후 당사 입사지원시 응시자격이 제한됩니다. 향후 일정 및 발표사항은 개별통지를 통해 안내할 계획입니다.
- 본 공개모집은 동일공고 내 채용분야 간 중복지원이 불가하며, 중복지원 사실이 확인되는 경우 합격 또는 합격취소 처리될 수 있으니 이점 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 당사에 4촌 이내 친인척(①배우자, ②4촌 이내의 혈족, ③4촌 이내의 인척)이 재직하고 있는 경우 입사지원 시 기재란을 통해 반드시 자진신고 하여 주시기 바랍니다.
 - 채용업무처리지침 제24조에 따른 공공기관의 친인척 채용인원 공개, 평가위원 제척 등에 활용되며, 신고 시 불이익 없음(단, 미신고 사항이 추후 적발될 경우 합격취소(입사취소) 또는 고용계약이 해지됨)
 - 공영홈쇼핑 채용담당자 02-6350-8784 또는 감사실 02-6350-8880
- 채용관련 인사청탁자는 「부정청탁금지법」등 관련법령에 따라 처리됩니다.
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자는 즉시 근무가 가능하여야 합니다.
- 예비합격자를 운영합니다.
 - 전형별 예비순번(1배수)을 부여하며, 채용비리 피해자 구제 발생 시 활용
 - 최종합격자의 임용 포기, 합격 취소, 결격사유 발생, 퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우의 최종 예비합격자(1배수)를 운영하며, 예비합격자의 지위는 최종합격자 발표일로부터 1개월까지 유효
- 최종 배치부서는 입사 후 변경될 수 있습니다.
- 입사지원서 마감 시한까지 반드시 채용사이트에서 최종 제출을 완료하여야 하며, 마감 시간에 시스템 과부하 등이 발생할 수 있으므로, 마감 6~7시간 전에 입사지원서 최종 제출을 완료할 것을 권장합니다.
- 본 채용일정은 회사의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 당사 사이트 및 채용홈페이지에 변경고지 예정입니다.